

Все про нулевой травматизм (Vision Zero) в организации: программа



Травматизм в организации – это всегда стресс и штрафы для работодателя, а для работников – перечеркнутая и искалеченная жизнь, чтобы повысить безопасность и снизить смертность в 1997 году на государственном уровне Швеции была принята концепция Vision Zero (Нулевой травматизм).

Постепенно к данной концепции присоединяли многие страны и в январе 2018 года Минтруд России официально стал партнером программы Нулевой травматизм.

Об этом и пойдет речь в данной статье, какие принципы преследуются, как необходимо реализовывать, программа внедрения.

Нулевой травматизм

«Нулевой травматизм» появился в России совсем недавно, но уже многие организации эту концепцию активно внедряют, не буду лукавить, если скажу, что в основном крупные, а малые стараются выжить в условиях вечной гонки за доходом, и у этим работодателям часто вообще не до охраны труда в принципе.

И на сегодняшний день ГИТ не требуется обязательного внедрения Vision Zero на каждом из предприятий, но в перспективе все возможно, поэтому считаю, что лучше сейчас во всем разобраться.

Итак, концепция «Нулевой травматизм» – это новый взгляд на создание безопасных условий труда работников организаций.



Он объединяет СУОТ, профриски и остальные направления по снижению рисков и травматизма на предприятии. «Нулевой травматизм» как бы над всем этим, усиливает пропаганду охраны труда среди персонала и совершенствуя всю систему в целом.

Правила, цели и задачи нулевого травматизма.

Основана Vision Zero на 7 золотых правилах этой концепции:

VISION ZERO

1. Стать лидером – показать приверженность принципам
2. Выявлять угрозы – контролировать риски
3. Определять цели – разрабатывать программы
4. Создать систему безопасности и гигиены труда
– достичь высокого уровня организации
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах,
при работе со станками и оборудованием
6. Повышать квалификацию – развивать
профессиональные навыки
7. Инвестировать в кадры – мотивировать
посредством участия

Эти правила отражают как раз все то, что Минтруд постепенно вводит в «обязаловку» для работодателя. Это пока не действует в небольших компаниях, в которых средства даже на спецодежду не выделяются, и специалист по охране труда наверняка с усмешкой читает об этих правилах :)

Но придет время и к охране труда будут относиться иначе, более серьезно, потому как все движется в этом направлении. Например, грядущие изменения в Трудовом Кодексе в части охраны труда, которые вступят в силу в ближайшее время.

И цели концепции Vision Zero достаточно очевидные:

VISION ZERO

1. Снижение и недопущение общего
производственного травматизма
2. Снижение и недопущение
производственного травматизма со смертельным исходом
3. Снижение профессиональной заболеваемости
4. Снижение удельного веса работников,
занятых на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда

Цели говорят о том, что нужно работать безопасно и как следствие эффективно, всего лишь не должно быть травм и профессиональных заболеваний. Казалось бы, не так то и много, но в некоторых организациях так сложно выполнить этот минимум.

И в концепции сказано, какими путями «Нулевой травматизм» должен быть реализован, посредством каких задач:

VISION ZERO

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда
4. Совершенствование системы управления охраной труда
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства

Речь идет не только о работодателе, о выдаче СИЗ, обучении по охране труда, о снижении профессиональных рисков и о создании максимально безопасных условий труда, но и о понимании работниками, что нужно работать безопасно. Быть ответственным за собственное здоровье и здоровье своих коллег.

В некоторых организациях внедряют Систему предотвращения аварийных ситуаций (СПАС), которая нацелена на развитие навыков у персонала наблюдения друг за другом в отношении соблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности на рабочих местах.

То есть в приоритете стоят поведенческие навыки и вовлеченность всего персонала в процесс нетерпимости к нарушениям в области охраны труда, и за счет этого достигаются результаты по снижению уровня травматизма в организации.

Вовлечение персонала происходит не путем «кнута», а путем «пряника», то есть руководство заинтересовало дополнительной премией за выполнение системы СПАС и за отсутствие травм в каждом конкретном подразделении.

Программа нулевого травматизма

«Нулевой травматизм» на сегодняшний день, как и оценку профессиональных рисков, внедрять и применять нужно, а как конкретно не сказано. Именно по этому в разных организациях ситуация обстоит по-разному, кто-то внедряет дополнительные «рычаги» усиления контроля за соблюдением требований безопасности, а кому-то с насущными проблемами справиться бы.

И так как регламента по реализации нет, программа «Нулевого травматизма» готовится по решению самой организации. Минтруд подготовил [письмо](#), которым принял решение о введении программы по улучшению условий труда. И результатом стала разработка типовых программ «Нулевой травматизм» в региональных Департаментах труда и занятости населения. Вы можете воспользоваться типовой программой и переработать ее под свою организацию. Разрабатывается программа на несколько лет, это может быть период в год, три или пять лет, главное, чтобы виден был результат для этого она содержит формула расчета и таблицу динамики снижения показателей реализации данной программы.

То есть чем меньше травм, и если есть динамика снижения, то есть положительные результаты внедрения. И включает программа нулевого травматизма таблицу из множества пунктов, которые работодатель обязан выполнять в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, со сроками и ответственными исполнителями.

Некоторые организации идут дальше и дополняют таблицу, например, возможными затратами на реализацию. Здесь все отдается «на откуп» работодателю, главное, чтобы были соблюдены правила, цели, задачи.

Основные выводы

Часто задают вопрос: «Не совсем понятно, как связана программа Нулевой травматизм и профессиональные риски. Это отдельные направления? Отдельные приказы, программы?»

Vision Zero– это последовательность действий работодателя для того, чтобы максимально обезопасить работников, создать им оптимальные условия труда. А со стороны работника – это безопасный труд, повышение ответственности не только за себя, но и за коллег.

Внедрение программы «Нулевого травматизма» у каждой организации индивидуально, концепция очень лояльная и гибкая, и может быть адаптирована практически к любым условиям. Но главное правило Vision Zero – это отсутствие роста затрат на охрану труда.