**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ПИНЕЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**

**АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 30 апреля 2021 г. № 0354 - па

с. Карпогоры

**О внесении изменений в Отраслевое примерное положение «Об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных организациях муниципального образования «Пинежский муниципальный район»**

**Архангельской области»**

В целях совершенствования правового регулирования систем оплаты труда в муниципальных бюджетных образовательных организациях муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области администрация муниципального образования «Пинежский муниципальный район»

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Отраслевое примерное положение «Об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных организациях муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области, утвержденное постановлениемадминистрации МО «Пинежский район» от 19.05.2020 № 0385-па, следующие изменения:

1.1 Подпункт 4 пункта 31 изложить в новой редакции: «надбавки за наличие ученой степени, ученого звания, при награждении».

* 1. Пункт 35 изложить в новой редакции:

«35. Выплаты за наличие ученой степени, ученого звания, устанавливаются работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в образовательной организации, присвоено ученое звание по профилю их работы в образовательной организации.

Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в образовательной организации, устанавливается надбавка за одну ученую степень по выбору работника. Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в образовательной организации, устанавливается надбавка за одно ученое звание по выбору работника. Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

Надбавка при награждении устанавливается работникам при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми устанавливается надбавка, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми устанавливается надбавка, относятся награды, учрежденные Министерством Просвещения Российской Федерации. К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми устанавливается надбавка, относятся награды Губернатора Архангельской области.

Работникам, имеющим несколько награждений по профилю работы в образовательной организации, устанавливается надбавка за одно награждение по выбору работника.  
 Конкретные размеры доплат, указанных в данном пункте, устанавливаются в абсолютных размерах или в процентах к окладу (должностному окладу), определяются Положением о системе оплаты труда МБОУ.

При установлении доплат, определенных настоящим пунктом, изменение оплаты труда осуществляется:

- при присуждении ученой степени кандидата или доктора наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата или доктора наук;

- при награждении государственными наградами Российской Федерации – со дня присвоения, награждения;

- при награждении ведомственными (отраслевыми) наградами Министерства просвещения Российской Федерации – со дня награждения.

- при присвоении отраслевого звания или знака отличия Архангельской области – со дня присвоения.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, начисление заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.3 Пункт 22 изложить в новой редакции:

**«**22. При применении повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы изменение оплаты труда осуществляется:

- при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении второго образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, начисление заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы устанавливаются работнику образовательной организации трудовым договором в соответствии с действующим в образовательной организации положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

2. Руководителям образовательных организаций внести изменения в локальные акты об оплате труда.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике и разместить на сайте администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Исполняющий обязанности

главы муниципального образования Н.В. Выучейская