СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ПИРИНЕМСКОЕ»   
Пинежского муниципального района

Архангельской области

пятого созыва (23-е заседание)

РЕШЕНИЕ

от 22 декабря 2021 года № 159

д. Пиринемь

О внесении изменений в Положение о проведении аттестации муниципальных служащих МО «Пиринемское» принятое решением Совета депутатов от 31.08.2021 года № 139

В соответствии с законом Архангельской области от 27.09.2006 № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», Уставом сельского поселения «Пиринемское» Пинежского муниципального района Архангельской области

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ РЕШАЕТ

1. Внести следующие изменения и дополнения в решение Совета депутатов от 31.08.2021 года № 139 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих МО «Пиринемское»».

пункты 5 и 6 статьи 9 считать подпунктами 1 и 2 пункта 3

подпункт 3 пункта 4 статьи 9 изложить в новой редакции

3) профессионального образования муниципального служащего;

подпункт 5 пункта 4 статьи 9 изложить в новой редакции

5) оценку соблюдения муниципальным служащим квалификационных требований для замещения должности муниципальной службы в части требований к знаниям и умениям;

подпункт 6 пункта 4 статьи 9 изложить в новой редакции

6) сведения о прохождении муниципальным служащим за аттестационный период профессиональной переподготовки или повышения квалификации (при их наличии);

подпункт 6 пункта 1 статьи 13 изложить в новой редакции

6) степени поддержания муниципальным служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, а также степени усвоения знаний и умений, полученных муниципальным служащим в результате прошедших за аттестационный период профессиональной переподготовки или повышения квалификации (при их прохождении);

пункт 2 статьи 13 изложить в новой редакции

1. Соответствие муниципального служащего квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы в части требований к знаниям и умениям, а также степень поддержания муниципальным служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и степень усвоения знаний и умений, полученных муниципальным служащим в результате профессиональной переподготовки или повышения (при их прохождении), определяется в соответствии с утвержденной формой проведения аттестации муниципальных служащих.

пункты 2, 3 статьи 16 изложить в новой редакции

1. По результатам аттестации муниципального служащего в случае принятия аттестационной комиссией решения о соответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы и направлении его в приоритетном порядке для получения дополнительного профессионального образования по программе, направленной на получение профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также в целях дальнейшего профессионального развития и должностного роста представитель нанимателя (работодатель), имеющий право назначать муниципальных служащих на должность и увольнять их, может принять решение о направлении муниципального служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации.
2. По результатам аттестации муниципального служащего в случае принятия аттестационной комиссией решения о несоответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель), имеющий право назначать муниципальных служащих на должность и увольнять их, в срок не позднее одного месяца со дня проведения аттестации может принять решение о понижении муниципального служащего в должности с его согласия и (или) о направлении муниципального служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы работодатель может в срок не позднее одного месяца со дня проведения аттестации муниципального служащего уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. По истечении указанного срока увольнение муниципального слу­жащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.

2. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетени МО «Пиринемское» и разместить на официальном сайте сети Интернет администрации МО «Пинежский район».

3. Настоящее решение вступает в законную силу с момента его официального опубликования (обнародования), если иное не предусмотрено законом Архангельской области.

Глава муниципального образования Н.Б. Валькова

Председатель Совета депутатов В.Т. Осюкова