**ВОЗМЕЩЕНИЕ СРЕДСТВ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ИЗ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ**

Работодатели проводят мероприятия по охране труда за свой счет. Часть таких расходов можно возместить из Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в порядке, предусмотренном **Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 N 467н** «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний  работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

**Как работает процедура**

1. Страхователь согласовывает с  Фондом пенсионного и социального страхования План финансового обеспечения предупредительных мер на текущий год — мероприятий по профилактике травматизма, сокращению профессиональных заболеваний и санаторно-курортному лечению определенных категорий работников. Заявление с [комплектом документов](https://www.kontur-extern.ru/info/25387-finansirovanie_predupreditelnyx_mer#header_25387_4) нужно подать **до 1 августа текущего года** (п. 4 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

2. Страхователь выполняет одобренный План за свой счет и  отчитывается о произведенных расходах в Фонд до 15 декабря. Все [корректировки](https://www.kontur-extern.ru/info/25387-finansirovanie_predupreditelnyx_mer#header_25387_5) по мероприятиям и, соответственно, расходам нужно согласовывать (п. 13, 14 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

3. Фонд по заявлению страхователя возмещает ему фактические затраты по утвержденному Плану, перечисляя деньги на расчетный счет. По общему правилу работодатель получит их до конца текущего года (абз. 2 п. 17 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

**Что относится к предупредительным мерам**

Финансовому обеспечению предупредительных мер за счет сумм страховых взносов подлежат мероприятия, предусмотренные п.3 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193) 467 н (**их всего 16**):

1. Проведение специальной оценки условий труда;

2. Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3. Обучение по охране труда (включая отдельные категории работников опасных производственных объектов)

4. Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза;

5. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

6. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

7. Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено;

8. Приобретение приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя и психоактивных веществ;

9. Приобретение приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

10. Приобретение аптечек для оказания первой помощи;

11. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

12. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

13. Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ (исключая размещение в номерах высшей категории).

14. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназанченных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

15. Приобретение приборов, устройств, оборудования (приборы, устройства, оборудование стран - членов Евразийского экономического союза, при отсутствии отечественных аналогов - импортных приборов, устройств, оборудования при условии включения соответствующих мероприятий в отраслевые планы импортозамещения), обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств, в соответствии с перечнем рекомендуемых приборов, устройств, оборудования (приборы, устройства, оборудование стран - членов Евразийского экономического союза, при отсутствии отечественных аналогов - импортных приборов, устройств, оборудования при условии включения соответствующих мероприятий в отраслевые планы импортозамещения), обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

16. Обеспечение бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов работников, которым бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов предусмотрено приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".

**Сколько денег можно возместить от Фонда**

Фонд возместит только то, что согласует в плане финансового обеспечения, в пределах утвержденных лимитов и взносов страхователя в текущем году.

Максимальные предельные суммы компенсации в общем случае считаются по формуле:

**(Страховые взносы на травматизм за прошлый год — оплата больничных в связи с несчастным случаем или профессиональным заболеванием — отпускные застрахованному сотруднику за дни сверх нормативной продолжительности) × 20 %.**

Лимит для возмещения **можно увеличить до 30 %,** если направить средства свыше 20 % на оплату санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров. На другие мероприятия эту разницу направить нельзя.

Для компаний с численностью до 100 человек, которые два года подряд до обращения в Фонд не осуществляли финансовое обеспечение предупредительных мер, лимит рассчитается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году:

**(Страховые взносы на травматизм за три предшествующих года — оплата больничных в связи с несчастным случаем или профессиональным заболеванием в текущем году за три предшествующих года — отпускные застрахованному сотруднику за дни сверх нормативной продолжительности за три предшествующих года) × 20 %.**

Обратите внимание, что предельная сумма финансового обеспечения во всех случаях не может быть выше страховых взносов на травматизм, начисленных в год обращения в Фонд (п. 2 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

**Список документов для финансового**

**обеспечения предупредительных мер**

Страхователь подает в Фонд [заявление](https://www.kontur-extern.ru/info/25387-finansirovanie_predupreditelnyx_mer#header_25387_6) и комплект документов по мероприятиям охраны труда:

- план финансового обеспечения по форме из [приложения](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h194) к Правилам 467 н , с указанием суммы затрат;

- копию перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения СОУТ или выписку из коллективного договора либо соглашения между работодателем и профсоюзом (п. 5 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193));

- документы, подтверждающие полномочия заявителя.

Все копии должны быть заверены.

Каждое мероприятие в плане финансового обеспечения обосновывается дополнительным комплектом документов (п. 6 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193) 467н).

Например, при проведении СОУТ нужно будет предоставить:

- копию локального нормативного акта о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- копия гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, с указанием количества рабочих мест, в отношении которых проводится специальная оценка условий труда, и стоимости проведения специальной оценки условий труда на указанном количестве рабочих мест.

**Как дополнить или исправить утвержденный план**

Правила разрешают корректировать согласованные лимиты в двух случаях:

1. Первоначально план подан и согласован на меньшую сумму, чем расчетный объем финансирования. Здесь можно обратиться с заявлением об увеличении средств до 1 августа текущего года (п. 13 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

2. Изменились мероприятия в плане финансового обеспечения. Тогда заявление и комплект документов нужно подать в Фонд не позднее 20 ноября (п. 14 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

Фонд разрешит скорректировать план только в пределах расчетного объема финансирования по п. 2 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193).

**Как заполнить заявление**

**на финансирование в Фонд**

Документы на согласование компенсации нужно подать **до 1 августа** текущего года (п. 4 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

Не затягивайте с подачей документов до июля. Во-первых, Фонд возмещает расходы на охрану труда в пределах бюджетных ассигнований на текущий год (п. 2 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)). Это значит, что к моменту подачи заявления бюджет может быть уже распределен, и вам откажут. Во-вторых, оставьте запас времени на исправление возможных ошибок в документах и повторную их подачу.

Форма заявления утверждена Приказом ФСС РФ от 07.05.2019 №237 ([приложение 1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=342127#h460)).

Заявление и комплект документов можно подать:

- в электронном виде через Личный кабинет страхователя;

- на бумажном носителе лично, через Почту России.

**Как получить решение ФСС**

Территориальное управление Фонда принимает решение о согласовании финансового обеспечения или отказе в течение 10 рабочих дней с даты получения комплекта документов — в отношении страхователей с объемом страховых взносов за прошлый год до 25 млн руб. (пп. а п. 10 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

Сроки увеличиваются до 18 рабочих дней в двух случаях (пп. б п. 10 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)):

страхователь заявил в плане финансового обеспечения приобретение приборов, устройств, оборудования для безопасного ведения горных работ;

взносы «на травматизм» компании за прошлый год составили более 25 млн. руб.

Территориальный орган ФСС оформляет решение приказом и в течение трех рабочих дней с даты подписания направляет его страхователю. Если в финансовом обеспечении отказано, в приказе укажут причины (п. 11 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

Информацию о результатах рассмотрения заявления территориальный фонд также должен публиковать на своем сайте (п. 9 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)).

**Как получить возмещение**

Страхователь не позднее 15 декабря подает в Фонд заявление о возмещении в текущем году фактических расходов на меры по улучшению условий и охрану труда, а также отчет о произведенных расходах (п. 17 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193)). Все затраты следует подтвердить документально: платежными поручениями, актами выполненных работ и т.п. Одновременно с заявлением предоставляется отчет о произведенных расходах на указанные цели.

**Когда откажут в финансировании**

Страхователь не получит компенсации в четырех случаях:

- если на день подачи заявления у него есть непогашенная задолженность по страховым взносам, пени и штрафам по ним;

- он не смог обосновать документально расходы в отчете, или в представленных документах есть недостоверные сведения;

- бюджет Фонда на момент подачи заявления о согласовании плана предупредительных мер полностью распределен;

- страхователь представил не все документы.

Основания для отказа: п. 12 и 19 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426429#h193).

Учитывайте, что при наличии недоимки Фонд откажет в финансировании, даже если раньше согласовал план предупредительных мер (п. 6.1 и 6.2 [Методических рекомендаций ФСС](https://www.fss.nnov.ru/stakhovatelyam/finansirovanie-predupreditelnykh-mer-po-sokrashcheniyu-proizvodstvennogo-travmatizma/metodicheskie-rekomendatsii-o-finansovom-obespechenii-v-2020-godu-i-posleduyushchikh-godakh-predupre.php)).